

Vorteile für junge DWA-Mitglieder

- Teilnahme am Mentorenprogramm
- Gastteilnahme an einer Fachgremiensitzung
- Verbandszeitschrift „KA Korrespondenz Abwasser“ oder „KW Korrespondenz Wasserwirtschaft“ inklusive *Betriebs-Info* oder *Gewässer-Info*, je nach Wahl (www.dwa.de/zeitschriften)
- DWA-Branchenfürher
- Literaturrecherche (www.dwa.de/bibliothek)
- Zugang zum Mitgliederbereich DWAdirekt mit umfangreichen Fachinformationen (www.dwa.de/direkt)
- Ermäßigte Preise für DWA-Bildungsangebote (www.dwa.de/bildung)

Kostenlos schnuppern im ersten Jahr

Die Schnuppermitgliedschaft macht es Dir leicht, Mitglied in der DWA zu werden. Das erste Beitragsjahr während Deines Studiums oder während Deiner Ausbildung ist beitragsfrei. Weitere Infos zur Mitgliedschaft findest Du unter: dwa.de/mitgliedschaft



Kontakt

Deutsche Vereinigung für Wasserwirtschaft, Abwasser und Abfall e. V. (DWA)

Elke Uhe · Theodor-Heuss-Allee 17
53773 Hennef · Telefon: 02242 872-238
jungedwa@dwa.de · dwa.de/jungedwa



Social Media

- Instagram @junge_dwa
- Xing-Gruppe „Die Junge DWA“
- Junge DWA-App



Du möchtest Dich vorab mit einem Vertreter der Jungen DWA austauschen. Alle Ansprechpartner findest du unter: dwa.de/jungedwa-vertreter



Bildnachweis

Nicole Stenzel und Philipp Skrzybski

Die Junge DWA Netzwerk junger Menschen in der DWA



Die DWA – ein starkes Netzwerk

Die DWA vereint die Fach- und Führungskräfte der Wasser- und Abwasserwirtschaft aus Kommunen, Hochschulen, Ingenieurbüros, Behörden und Unternehmen unter ihrem Dach. Sie ist politisch und wirtschaftlich unabhängig und mit ihren rund 14.000 Mitgliedern ein führendes Netzwerk der Branche.

Die Junge DWA

Die Wasserwirtschaft braucht gut ausgebildete und motivierte Fachkräfte, auf die hervorragende Jobaussichten und interessante Betätigungsfelder warten. Über ihr engmaschiges Netzwerk bietet die DWA ausgezeichnete Möglichkeiten, Junge und Erfahrene zusammenzubringen und damit junge Fachleute bei Ausbildung und Berufseinstieg zu unterstützen. Zur Jungen DWA gehören alle persönlichen Mitglieder bis zur Vollendung des 36. Lebensjahrs.

Bausteine des Juniorenprogramms

Circles

- Netzwerk
- Öffentlichkeitsarbeit/Außendarstellung
- Förderung und Finanzen
- Fachgremien
- Stammtische
- Kooperation mit anderen jungen Organisationen



„Kommt zu den DWA-Veranstaltungen und geht auf ältere Mitglieder zu. Es lohnt sich! Teil eines beruflichen Netzwerkes zu sein, ist immer wichtig – auch schon während der Ausbildung und des Studiums.“

Nicole Stenzel, Vorsitzende der Jungen DWA im DWA-Beirat

Regionale Stammtische

Bundesweite Stammtische, die regelmäßig eine Plattform für DWA-Mitglieder und (noch) Nicht-Mitglieder anbieten. Termine unter www.dwa.de/stammtische

Digitaler Stammtisch an jedem ersten Donnerstag im Monat

Dieser ist als Sprechstunde für „Neulinge“ oder auch für alle die gedacht, in deren Gegend es keinen Stammtisch gibt. Der digitale Stammtisch wird von einem erfahrenen Stammtischleiter oder einem Mitglied aus dem Kreis der Vorsitzenden geleitet.

Mentorenprogramm

Das Mentorenprogramm der DWA trägt dazu bei, sich auszutauschen und voneinander zu lernen. Erfahrene DWA-Mitglieder begleiten Nachwuchskräfte ein Jahr lang und unterstützen sie beim Einstieg in den Beruf. Es richtet sich an Auszubildende und angehende Abwassermeister, Studierende in der Vertiefung, Jungingenieure und Doktoranden.

Hoch-/Berufsschulaktionstage und Exkursionen

Unternehmen und Hoch-/Schulvertreter stellen verschiedenen berufliche Perspektiven der Branche vor. In Exkursionen werden interessante Einblicke in die wasserwirtschaftliche Praxis gesammelt.

Weitere Angebote

- Teilnahme an Sitzungen der DWA-Fachgremien
- Jährliche Gruppenversammlung während des DWA-Dialogs Berlin
- Jahrestreffen der Stammtischleiter und -teilnehmer
- Eigenes Programm auf der Umweltmesse IFAT
- Eigener Bereich auf der Website unter www.dwa.de/jungedwa

