

# Betriebspersonal – sind wir das nicht alle irgendwie?

## Jahresauftakt der Jungen DWA und Einladung zur Gruppenversammlung im Mai 2025

„Betriebspersonal – sind wir das nicht alle irgendwie?“ Dies ist eine der Fragen, die im Rahmen des Jahresauftakts der Jungen DWA am 23. Januar 2025 aus dem Circle Betriebspersonal in den Raum gestellt wurde. Ein berechtigter Anlass, neben Rückblicken zu den zahlreichen Aktivitäten 2024 auch den eigenen Tätigkeitsbereich aus einem anderen Blickwinkel zu beleuchten, denn – arbeiten wir nicht alle für einen Betrieb?

Mit ca. 50 Teilnehmenden startete das größte digitale Informations- und Vernetzungsangebot der Jungen DWA (JDWA) in das neue Jahr 2025. Besonders bemerkenswert war der hohe Anteil an Teilnehmenden, die bisher noch kein Mitglied und bis dato auch noch keine Veranstaltung der (Jungen) DWA besucht hatten – 20 % der Teilnehmenden! Ganz unter dem Neujahrsvorsatz „Ihr habt so viele tolle Vernetzungsangebote, jetzt wollte ich gern die Gelegenheit

nutzen und mal in die verschiedenen Bereiche reinschnuppern.“

DWA-Präsident Prof. Uli Paetzel dankte mit einem Videogruß im Namen der Vereinigung für das zahlreiche Engagement und ermutigte die jungen Fachkräfte, sich auch weiterhin aktiv in der DWA einzubringen und im Rahmen des Strategieprozesses mitzuwirken.

Der Rückblick der Jungen DWA in das vergangene Jahr 2024 hob besonders die IFAT in München hervor, auf der auch die Junge DWA wieder erfolgreich mit einem eigenen Stand repräsentiert war. Bei den Berufswettbewerben belegten unter anderem Junge-DWA-Mitglieder wieder erste Plätze. Im Rahmen der IFAT kamen auch Interessierte der Jungen DWA zusammen und wurden in das (J)DWA-Netzwerk eingeführt. Hier war es für die jungen Teilnehmenden besonders wertschätzend, dass der erste Austausch mit der neuen Sprecherin der Bundesgeschäftsführung, Dr.-Ing. Lisa Bross, stattfand. Diese nutzte die Gelegenheit auch, um für den laufenden Strategieprozess der DWA zu werben und die Junge DWA zu einer Teilnahme zu ermutigen. Ein Treffen im Rahmen des Strategieprozesses

fiel auf September und fand zusammen mit der Gruppenversammlung der Jungen DWA in der Bundesgeschäftsstelle der DWA in Hennef statt. Vorab sammelten die jungen Mitglieder ihre Ideen und Wünsche rund um das Thema Veränderung auf einer digitalen Plattform und reflektierten dabei sehr kritisch, wie die Regelwerksarbeit der Zukunft aussehen könnte. Daneben wurden Themen rund um KI und die Frage, ob es überhaupt noch zukunftsfähig ist, mehrere Umweltverbände parallel zu bespielen, wo doch das Gewinnen von Ehrenamtlichen zur immer größeren Herausforderung wird, aufgegriffen. Die Wünsche und Anregungen der Jungen DWA haben Anklang gefunden und werden im weiteren Verlauf des Strategieprozesses berücksichtigt. Auch erste Umsetzungen mit Unterstützung durch die JDWA erfolgen bereits.

### Engagement der Jungen DWA

Die Leitungsgruppe der JDWA hob beim Jahresauftakt noch einmal hervor, in welchen Bereichen der DWA die JDWA bereits präsent ist und die Interessen junger Fachkräfte vertritt – teilweise bereits seit über drei Jahren:

- DWA-Vorstand
- DWA-Beirat
- DWA-Landesverbände
- Fachgremien
- Fachgemeinschaft Hydrologische Wissenschaften (FgHW)
- Koordinierungskreis der Hauptausschussvorsitzenden
- Koordinierungsgruppen
  - Digitale Transformation in der Wasserwirtschaft
  - Wasserbewusste Stadtentwicklung
  - Strategien zum Klimawandel
- Allianz zur wasserbewussten Stadtentwicklung
- Mentoringprogramm
- Redaktionsbeirat KA/KW



Einige der Teilnehmenden am Online-Jahresauftakt 2025 der Jungen DWA

- Social Media und Öffentlichkeitsarbeit
- Nachwuchsinitiative wasser – alles klar.

Die Mitarbeit erfolgt größtenteils aus dem Wirken innerhalb der Circle und den thematischen Gruppierungen der Jungen DWA. Sie sind das Herzstück der jungen Aktiven und haben das Ziel, Interessierten der Wasser- und Umweltbranche Raum zu geben, um sich mit Gleichgesinnten zusammenzufinden, Ideen zu bestimmten Themengebieten zu entwickeln und Freude am Ehrenamt und der Vernetzung zu finden. Dieser Punkt ist besonders wichtig im Hinblick darauf, junge Expertisen zu bündeln und für die Arbeit innerhalb der Fachgremien und der Vereinigung langfristig begeistern zu können. Denn neben dem Ehrenamt steht bei der Jungen DWA die Vereinbarkeit mit Familie und Beruf an erster Stelle. Nicht allen jungen Fachkräften ist es in den ersten Berufsjahren zeitlich möglich, ihre Expertise innerhalb der DWA einsetzen zu können. So ist es zunächst zum „Ankommen“ innerhalb der Vereinigung zu verstehen, um Spaß am

Netzwerk und den Expertisen austausch zu entwickeln und langfristig die Arbeit der Regelwerksarbeit zu tragen.

Der Appell an alle Fachgremien lautet weiterhin, die Junge DWA aktiv einzubinden. Diese Beteiligung kann beispielsweise auf direktem Weg über die Plattform RocketChat <https://messenger.dwa.de/home> funktionieren – einfache Fragen im Chat reichen aus: zum Beispiel: Wir arbeiten gerade an folgendem Thema, wie seht Ihr das? Und wer möchte uns unterstützen?

### Wechsel in der Leitungsgruppe und dem DWA-Beirat

Für die langjährigen Aktiven unter den Teilnehmenden des Jahresauftaktes war die Ankündigung zum Wechsel innerhalb der Leitungsgruppe und des Bundesbeirates nichts Neues. Die Neuwahlen im September 2024 haben den Weg für Marc Franke und Philipp Keller geebnet.

Im DWA-Beirat trat als JDWA-Vertreterin vorzeitig Larissa von Marschall aus persönlichen Gründen aus ihrem Amt zurück. Ihre Themenschwerpunkte zielten auf die Repräsentativität der Behörden-



Die Leitungsgruppe und DWA-Beiratsvertreter der Jungen DWA (v. l. n. r.): Larissa von Marschall (ausgeschieden), Jens Jensen, Philipp Keller (Nachfolge DWA-Beirat), Julia Schrade, Alina Kosmützky, Marc Franke (Nachfolge Leitungsgruppe), Philipp Beutler (ausgeschieden) (Foto: Elke Uhe, DWA)

welt und der Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Ehrenamt innerhalb der Vereinigung ab. An dieser Stelle gilt ein gro-

**SEEPEX.**  
An Ingersoll Rand Business



ROTOR JOINT ACCESS



DRIVE JOINT ACCESS



## WARTUNG GROSSER PUMPEN WIRD ZUR KLEINIGKEIT BIS ZU 80 % ZEIT SPAREN

Mit Rotor Joint Access und Drive Joints Access der Baureihe BNM wird die Wartung großer Standardpumpen zur Kleinigkeit. Die innovativen Wartungslösungen ermöglichen eine schnelle Wartung von Rotor, Stator und Gleitringdichtung über ein verschiebbares Gehäuseeteil. Erhebliche Zeitersparnis garantiert.

- **Maintain in Place**  
Kein Entfernen von Rohrleitungen oder der gesamten Pumpe
- **Signifikante Reduktion der Wartungskosten**  
Einfacher Zugang zu Verschleißteilen, ohne die gesamte Pumpe zu demontieren
- **Vorbeugende Wartung**  
Regelmäßige, einfache und schnelle Inspektion der Gelenke
- **Erhöhung der Betriebszeit/Anlagenverfügbarkeit**  
Schnelle Wartung der rotor- und antriebsseitigen Komponenten für einen störungsfreien Betrieb

SEEPEX GmbH  
T +49 2041 996-0  
[www.seepex.com](http://www.seepex.com)

ßer Dank ihrem Engagement und weiterhin alles Gute für die Zukunft. Auf Larissa folgt *Philipp Keller*, Wirtschaftsingenieur und seit 2023 Abteilungsleiter Wasserwirtschaft und Grün bei der Stadtverwaltung Tübingen. Ihm liegt insbesondere ein pragmatischer Ansatz bei Kommunikationsstrategien zum Verbinden (junger) Fachkräfte am Herzen.

Innerhalb der vierköpfigen Leitungsgruppe schied *Philipp Beutler*, Erster stellvertretender Vorsitzender der Leitungsgruppe, aus Altersgründen aus. Philipps Engagement kommt bereits seit 2013 der DWA und JDWA zugute. Er wirkte maßgeblich bei der Gründung der Jungen DWA mit und bewirkte mit einer Satzungsänderung und Anpassung der Geschäftsordnung, dass die Junge DWA durch eine vierköpfige Leitungsgruppe repräsentiert wird und mit bis zu zwei Personen in wichtigen Gremien und Formaten (Vorstand, Beirat, Landesverbände) vertreten ist. An dieser Stelle gilt auch Philipp ein ganz herzliches Dankeschön für sein unermüdliches Schaffen und seine Expertisen. Auf Philipp Beutler folgt *Marc Franke*, Bauingenieur mit Schwerpunkt der Infrastrukturplanung aus Bad Nauheim. Er wird zukünftig innerhalb der Leitungsgruppe mit *Julia Schrade* im Vorstand vertreten sein und gemeinsam mit *Elke Uhe* die Finanzordnung der Jungen DWA verwalten. Für ihn sind die besonderen Werte von Verbänden und die daraus entstehenden Synergien von Netzwerken und Kommunikationsmöglichkeiten sehr wichtig, weshalb er in seiner neuen Funktion diese Aspekte stärken möchte.

Neben vielen Online-Veranstaltungen, wie dem Thematischen Stammtisch, den Info-Abenden und den Circle-Treffen, finden in 2025 auch wieder zahlreiche Regionale Stammtische statt. Informationen und Termine werden über die bekannten Kanäle verteilt und sind auch

auf der Homepage der Jungen DWA abrufbar.

### Einladung zur 9. Gruppenversammlung und Jahrestreffen vom 16.–18. Mai 2025

Darüber hinaus bietet die Junge DWA ein Präsenztreffen im Mai an. Dieses Jahrestreffen soll neben inhaltlichen Themen auch die Gruppenversammlung umfassen. Da zum Ende dieses Jahres die ersten Amtszeiten (einmalige Wiederwahl potenziell möglich) von Julia Schrade (Vorsitzende) und Alina Kosmützky (2. Stellvertretung) enden, finden im Rahmen der **9. Gruppenversammlung am Freitag, den 16. Mai 2025**, Neuwahlen statt.

Alle JDWA-Mitglieder sind herzlich eingeladen, in Präsenz oder hybrid am Treffen teilzunehmen, sich zur Wahl für die Leitungsgruppe aufstellen zu lassen und Themenvorschläge zu machen. Zudem werden helfende Hände bei der Organisation gebraucht (bitte Mail an [kosmuetzky@junge-dwa.de](mailto:kosmuetzky@junge-dwa.de)).

Eckpunkte Jahrestreffen und 9. Gruppenversammlung (Ort wird noch bekannt gegeben):

- 16.–18. Mai 2025 (Freitagmittag bis Sonntagvormittag)
- Inhaltliche Themen der JDWA zum Strategieprozess, Exkursion und Abendprogramme
- Gruppenversammlung der JDWA
  - Wahl zum Vorsitz sowie der zweiten Stellvertretung in der Leitungsgruppe der JDWA
  - Weitere TOPs.

### Tagesordnung 9. Gruppenversammlung

1. Begrüßung und Eröffnung der Gruppenversammlung

2. Benennung einer JDWA-Person für die Mitunterzeichnung des Protokolls
3. Bericht der Leitungsgruppe der Jungen DWA
4. Benennung eines Wahlleiters oder einer Wahlleiterin
5. Wahl eines Mitglieds für die 2. Stellvertretung der Leitungsgruppe der JDWA
6. Wahl eines Mitglieds für den Vorsitz der Leitungsgruppe der JDWA
7. Verschiedenes/Weiteres
8. Termin der nächsten Gruppenversammlung

Abweichend von der hier veröffentlichten Tagesordnung kann die finale Liste aller Tagesordnungspunkte Ergänzungen beinhalten (zum Beispiel noch eingehende Anträge seitens JDWA-Mitglieder an [info@junge-dwa.de](mailto:info@junge-dwa.de) oder im RocketChat).

Zur Anmeldung und weiteren Informationen zur Vorbereitung für die 9. Gruppenversammlung einschließlich Wahlunterlagen und dem Rahmenprogramm gelangt Ihr über die Homepage der Jungen DWA:

[www.dwa.info/gruppenversammlung](http://www.dwa.info/gruppenversammlung)

Der etwa eineinhalbstündige Jahresauftakt wurde mit einem gelungenen Video-Jahresrückblick der zahlreichen JDWA-Aktivitäten 2024 abgeschlossen. Die Junge DWA startet nun wieder mit einem vielfältigen und abwechslungsreichen Programm in das neue Jahr und freut sich darauf, gemeinsam mit all den aktiven und engagierten Mitgliedern den Betrieb der Jungen DWA zu sichern.

Bis bald, Eure Leitungsgruppe

*Julia Schrade, Marc Franke,  
Alina Kosmützky  
und Sophia Nerrether* 

## Beilagenhinweis



Bitte beachten Sie die Beilagen in dieser Ausgabe

- ELBCAMPUS, Kompetenzzentrum Handwerkskammer Hamburg, 21079 Hamburg
  - Geprüfte/r Abwassermeister/in (Teilbeilage DWA-LV Nord)
- DWA, 53773 Hennef
  - Einladung DWA-Landesverbandstagungen 