

Wirtschaft, Recht und Organisation/ Personalentwicklung

Vergaberecht

In dem Seminar werden die aktuellen Entwicklungen im Vergaberecht unter Berücksichtigung der Neuerungen im EU-Vergaberecht/Konzessionsrichtlinie oder innerhalb der Vergabeverordnung (VgV), VOB/A und VOL/A(GWB, VgV, VOB/A und VOL/A) thematisiert. Sie erhalten Informationen zur fachgerechten Vorbereitung und Durchführung ordnungsgemäßer Vergabeverfahren. Eignungs- und Zuschlagskriterien sollten praxisgerecht gestaltet werden. Welche sind die richtigen Eignungskriterien? Auch dazu wird aufgeklärt.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aus Kommunen, kommunalen Unternehmen, Wasserwirtschaftsbetrieben und Beratungsunternehmen, die mit der Vergabe öffentlicher Aufträge betraut sind



Konfliktmanagement

In den Seminaren zum Konfliktmanagement unterstützen wir die Teilnehmer dabei, Konflikte frühzeitig zu erkennen und zu entschärfen. Verschiedene Interventionen werden vorgestellt und von den Teilnehmern praktisch erprobt. Die Führungskräfte erfahren auch, wie ihre eigenen Muster in Konflikten sind und wie sie diese durchbrechen können. Mit mediativen Mitteln können sowohl Konflikte zwischen Mitarbeiter als auch zwischen Führungskraft und Mitarbeiter gelöst werden. Ein gelöster Konflikt führt

Zeitmanagement für Fach- und Führungskräfte

Workshop zur Entschleunigung – Der Ausstieg aus dem Hamsterrad

Nutzen Sie den Workshop, um Klarheit über Ihre Rolle im Unternehmen zu schaffen, lassen sie den Wandel Revue passieren und bringen Sie neue Strukturen in Ihren Alltag. Entwickeln Sie Strategien zur Entschleunigung und zur Vermeidung von Stress und Burnout, erlernen Sie Handlungshilfen zum richtigen Delegieren, Kommunizieren und Führen und trainieren Sie diese anhand Ihrer individuellen Themen

Von der Fach- zur Führungskraft Gestern noch Kollegin/Kollege – heute Vorgesetzte/r

Mit der Beförderung vom Facharbeiter zur Führungskraft wächst nicht nur die Verantwortung. Es ist eine Rollenänderung, die das gesamte Team beeinflusst.

Erfahren Sie in diesem Seminar, wie Sie von Anfang an Respekt und Akzeptanz als Führungskraft bei Mitarbeiter(n)/innen und Kolleginnen/Kollegen erlangen. Erlernen Sie Methoden zur Motivation, zum Delegieren und zur Koordination. Analysieren Sie ihre Führungsaufgaben

Mitarbeiterführung – Führen ohne hierarchische Macht

Immer häufiger arbeiten Fach- und Führungskräfte ohne klare Hierarchie zusammen. Um in diesem Umfeld Ziele zu erreichen, ist es notwendig, das Zusammenspiel aus Verständigung, Macht und Vertrauen zu beherrschen. Es geht sehr viel stärker darum, in einer guten Kommunikation Dinge miteinander auszu-handeln, als sie durchzusetzen, damit die Arbeit vorankommt. Die Aspekte Ergebnissicherung und persönliche Autorität stehen im Vordergrund.



Wir bieten Ihnen eine auf Ihre Wünsche zugeschnittene Veranstaltung!